

# 基督教伦理学 第十四课...

## 教会治理

播映操作小技巧：滑鼠click各位置



- Outline
1. 播映操作
  2. 不同於一般的釋經學
  3. 課程目的、內容
  4. 不同類經文適合的解釋原則
  5. 聖經需要解釋嗎？因遇見異端

课程纲要，可指定播映片号内容

请按 开始播放

## 教会治理



一、**教会有何权柄**？要如何施行才是善呢？

「权柄」，另外的字是「权力」，

用得**对**、是在**行善**，用得**错**、就在**作恶**，  
所以必须对**教会自己的权柄**有了解。

■ **过去**在权柄的理念探讨上，**西方政治学**在谈论权力问题，  
背后、底层的基础是**基督教神学**，

国王要治理时，会谈他治理国家的权柄是**上帝所赋予的**，

**罗+三**在上有权柄是**上帝设立的**，所谓的「**君权神授**」

■ 为了**对抗**皇帝的君权，提倡**民权**的人会说：

「**天赋人权**」，**天**指的是**上帝**，

权柄是上帝，上帝赋予给谁呢？**全体人民**，

人民起来组织政府，**领导者**是**被授权、契约的**

■ **近二百年**来，政治学人在谈治理权柄时，

就把**上帝**从讨论里赶出去了，是**无神论**的，用**国家**来取代



按这**思维**我们想**教会**：

**教会的治理**当然**前提**是**上帝**，

**谁**，代表上帝在**施行权柄**呢？

■ **主教制**：那个**主教**、那个**监督**，

代表上帝、分权给下一级

■ **长老制**：上帝赋予的权柄是给**一群长老**

■ **会众制**：**信徒皆祭司**，

每一个人上帝都授权，大家**达成共识**的时候才是  
都有**圣经**根据、都有值得参考的。

就我个人来说，廿一世纪的现代，

「**会众的参与**」是重要的因素，

■ 每个弟兄姊妹能够**参与**，

**思想、才华**都能发挥出来

■ **治理架构**应该能够**激发**这些一

**释放**弟兄姊妹的**潜能**



二、教会治理**时代思潮**的影响：

1. **中华式帝国、罗马帝国**，都有「**阶层式组织图**」，

教会也这样来想象：**上帝**、一级一级下来，

会给我们**错觉**，上帝高高在上，

离牧师、长执会**比较近**，离会友**比较远**...

但是我们知道，**上帝临在每一个人**、每个**聚会**、每个**地方**

2. 受到**菁英主义**影响：各种师字辈的、比较高尚、上流的，

成为**教会的领导者**，教会**中产阶级化**，

之间的制定的政策吸引同一类的

3. **专业主义**：强调**某一种专业**到一个程度，

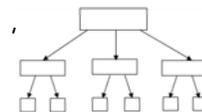
好像没有那个**专业、证照**就不可以来参与某些事，

在教会产生**新的阶级**，**某种专业**的人成为新阶级，

有优点、也带来缺点

4. **华人领导文化**：传统是**大家长制**，**家庭意象**无所不在，

所有**权力集中**在一个人，希望他有**有德**、期待他**恩威并施**



### 三、权力运作的方式

1. **强制**: 用胁迫性方式,  
使人顺从领导者的意志

2. **操弄**: 让对方以为在执行自己的意志,  
实际在执行领导人的意志。  
教会里会说上帝的旨意如何,  
可能是领导人自己发明的



3. **影响**: 有某种权力的人营造一个环境,  
让人去做他应该要做的事

4. 权柄德行的**感化**: 有人竖立一种榜样,  
让人乐意去跟随

5. **说服**: 提出理由来,  
使对方愿意执行自己的意志, 而这真是对他有益的  
对权力运作各种的引导性, 形成「**反抗**」



不是所有权力运作方式都有正当性, 在信仰来看-

**强制、操弄**, 是不合宜的;

**影响、权柄、说服**, 才是冷当的。

■ 如果是听人命令的人, 上级用强制、操弄之后,  
应该懂得有智慧来**反抗**, 反抗当然是艺术、学问

■ 所以**被赋予权力的人**, 要小心

「**权力使人腐化, 绝对的权力、绝对使人腐化**」

**谦卑**的面对**权力**:

警觉到自己有**权力欲望**、想要宰制、控制,  
来处理这件事、比较**不会专制**;  
警觉到自己会**犯错**, 比较**不会犯错**。



**权力欲望**跟拜偶像一样, 要懂得「**恐惧**」,

权力就像一把锐利、两刃的刀,

是很顺手的工具, 但是**没有刀柄**,

所以人想要**挥舞权力**的时候, 自己会**先受伤**。



怎么样权力的运作, 让**授权的权力人**不会受伤呢?

就是**问责制度**:

**有权力的**, 必须有一个要去**负责的对象**、**被监督**。

这样子就是在**权力的利刃**上装一个**刀柄**,  
握着刀柄的、才能好好来使用,  
不会伤害自己、可以**造就群众**。



所以西方的**君主封建制**,

慢慢走向君主**立宪**、**间接民主**、**直接民主**,

是受**基督教神学**的影响, 或称为**幽暗意识**:

■ 因为人是**罪人**、会**败坏**的, 本来也许没事,  
但把**权力**赋予给他的时候, 这件事会**使人败坏**

■ 所以当**设计制度**的时候必须考虑,  
如何把**治理的权力**交给一个人,  
又不使他**败坏**呢?

需要**监督、制衡**



在美国, 革命以后**不喜欢有国王**,

考虑到**幽暗意识**, 所以当年就发明了**三权分立**:

■ **行政权**交给**总统**, 如何行政呢?

根据法律, **法律国会**来订、总统执行, 总统向国会报告

■ **行政、立法**两权之间如果发生**争议**,

第三个力量-**司法权**来**仲裁**

这套制度要能够成功, **司法要独立**,

美国象征司法的雕像**司法女神**, 用布把眼睛蒙起来,

**司法是盲目的**, 所以**三权分立**。

**民间机关**没有那么复杂, 但可以想-**如何监督**,

包括**自我监督**、**外部监督**, 才不会败坏。

**三权分立**的基础, 是基于**基督教神学**对**人性**的了解,

制度的设计一方面**防备**人性的败坏、同时**鼓励**人性的光明面。

**政府机构**、**民间团体**是这样子,

**教会**, 这是我们自己的**信仰遗产**, 更要**珍惜**了!



四、教会提倡「**仆人领导学**」，从**耶稣基督榜样**学来的—  
是**君主**、却**谦卑服侍**，可是没有**失掉王者的风范**。

■ **仆人领导**如何把**异象**传递到每一个弟兄姊妹？

如何把**上帝的话**教导弟兄姊妹？

使**整个身体**同归于—？当然是**艺术**

■ **圣经**说：做先知、使徒、教师、牧师、长老、执事，  
弟兄姊妹再**互相造就**

我个人倾向「**共识决**」的方式，**异象、想法**，

某一个人**祷告**有**领受**，慢慢变成**全体会众**的**共识**，

这个过程，多一点**横向、双向沟通**，

所以「**我**」的想法到「**我们**」全体的**决策**，

是一个**共识取得**的过程-**会众制**的**共识决**，

这过程会**比较缓慢**，**主教制**会**比较快**，

但有时候，**比较快**反而**比较慢**、**比较慢**反而**才会比较快**，

这是**效率**的问题。



**仆人领导学**，**基督**立下的**典范**—

**颠覆了世俗权力**、**颠倒的天国**，

■ **世界**的潮流、**模子**就是

**有权力的人在指挥、宰制、吩咐**

■ **基督**颠覆这种想法，

**有权力不是**他有**权命令谁做甚么**，

而是**责任**、而是**服侍**的重大机会，

**上帝**赋予的**特权**—

**我们可以去服侍弟兄姊妹**

**世俗君王**要求**人民**顺从；

**基督教**反过来，

自愿**服从他人**、自愿**照顾他人**，

这个人**尽责**的时候，

弟兄姊妹会**甘心乐意**来**跟随**。



**彼得**给**教会**长老们**事奉**的提醒 **彼前**5:1-7:

1. **型态**: **牧者型**，**牧养、照管、作榜样**；不是**君王型**，**辖制**

2. **动机**: **甘心乐意**、**不勉强**、**不贪财**，

**名、利、安全感、权位、欲望...都不是**

3. **标准**: 为了**按着神的旨意**照料**上帝**的**羊群**—

**会众**，期望彼此**连结**、长成**基督**的**样式**

4. **结果**: 为了**耶稣基督**的**荣耀冠冕**，

在那日子、盼望将来-**终末的盼望**，**耶稣基督**亲自**赏赐**

5. **心法**: 要**自卑**，**谦卑自己**、服在**上帝大能**之下—

世界是**上帝**在当家、**教会**是**上帝**的**教会**，

我是**管家**、不是**主人**，以**信仰、信心**为**本**的**侍奉**概念

6. **过程**: 体会上帝的**照管、顾念**，除去一切**忧虑**，就**欢喜快乐**。

虽然路上有些**辛苦**，

有时弟兄姊妹的状况不会让我们太**顺利**，

但**上帝**在**照管**，可以「**以神为乐**」的**侍奉**着



五、神学家**史蒂文**生说：我们的**事奉**是在

解放「**平信徒**」- **上帝**的**全体会众**。

教会的**组织架构**需要有「**行政**」**才华**的人，

**属灵**的领导知道怎么把弟兄姊妹**组织起来**，

**成全**信徒、会众，去**各尽其职**，

每一个人在**基督**里**成全**，也就是**属灵**领导的**本质**，

不是**指挥、宰制**，而是**促成**。

要**化解冲突**，这是**难免**的：

**内部**之间情绪的**疏导**、**关系**的**修补**。

每一个人都要**问责**，处理从**外来的威胁**—

**异端邪教**思想的、我们要**保护**弟兄姊妹。

当然要**考虑效率**，

■ 不可以**懒惰**、**浪费时间**、**没有效率**

■ 追求**效率**，同时需要有**好的管理组织政策**



另外**基督教神学**提醒：万一迷失**焦点、方向**，  
只有**高度效率**，反而是在**做恶**，  
所以就是**不能太有效率**，

卢云：「**神圣的无效率**」：

■ 照顾孤儿寡妇、花很多钱、时间、人力，  
照顾临终的、在金钱能回报的

■ 这是**教会**，因为看见**人性的价值**，  
看见**上帝爱人**，每个人在上帝面前的**恩典**都宝贵

所以从**制度眼光**，这都很**没有效率**，

可是**教会**说：**这才是我们当作的**。

- 很多的时间**没做成甚么**，不！所谓「**神圣的无效率**」，  
我们做了**最重要的事、对的事、用对的方法**，  
而不是很快的把事情做完
- 「**效率**」跟「**神圣的无效率**」之间要取得恰当的**张力**，  
不能用神圣的无效率作为自己**懒惰**的借口，那就不是善了



## 六、教会内部的**经济制度**：

做一些事必须要**经济支援**来处理的。

比如说：教会对**全职的工人**，传道者、行政事务，  
**生活费用**怎样给付才恰当？

**给太少**，让工人担心无法靠福音**养生**；

**太多**，又有弊病，

**制度**，是否要**光明透亮**？

这些**问题**都需要处理。



先想：教会是**哪一种组织**？

牧师、传道人、全职工人，比照**哪一种从业人员**？

**政府官员**的某一级、依照甚么呢？

我们本身是**非营利组织**，比照**非营利组织**，  
就跟**学校的校长**来做比较？

很多人提出不同的**建议**。

这必须要**因地制宜**。



## 旧约祭司、利未人的**条例**，

我们不能完全套用，但有些**精神**可以思考的：

- **利未人**分别出来代替**以色列所有的长子**  
来事奉上帝，不算在**十二支派**里面，  
上帝把**土地**分给他们时，**利未人**分到**居住的城、没有地**，  
**十二支派**就拿出**十分之一**来分给利未人，  
**利未人**的生活基本上就是全以色列人的**平均水准**。  
这点是很有智慧的 -

现在**公务员系统**的**薪资**，最好是那个国家的**平均水准**。

■ **祭司**住在**圣殿**、没有自己的城，

但是**生活算最好的** - 每天有肉吃

我们就让**传福音的人用福音可以养生**，

考量当地生活消费水准，

让人可以**专心一意的**、没有牵挂，

**照管**上帝的**会众**，处理教会内的**事务**。



## 提前五17a **善于教导的长老**，应该**加倍敬重**。

似乎在暗示：「**加倍敬重**」是包括**物质的供应**。

**善于教导的长老**要提供他多一点的**经济资源**，  
至少一件事：对这样的人，除了**尊崇**之外，  
多一点**资源**、让他可以去**照顾人**。



教会的工作，探访、很多的事，

这时候还不要让教会的整体知道，

让他可以做一点事情，

去**帮补**弟兄姊妹的需要。



每一个堂会需要**订制度**，

有些会把儿女的教育、

住房津贴、基本生活费，**分开来考量**，

每个地方都**好好处理**。

